**Лист самоаналізу**

**педагогічного працівника**

КЗ «Херсонський фаховий коледж культури і мистецтв» ХОР

(прізвище, ім’я та по-батькові)

для атестації на відповідність посаді **викладача**

та атестації на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційної категорії «Спеціаліст»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **з/п** | **Назва критерію** | **Показник, якого досягнуто педагогічним працівником за атестаційний період** |
| 1 | 2 | 3 |
| **І. Відповідність займаній посаді:** | | |
| 1. | Наявність вищої освіти ступеня магістра (освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста) |  |
| 2. | Дотримання:  1) Правил внутрішнього трудового розпорядку;  2) Вимог статті 7 Закону України «Про освіту» щодо мови освітнього процесу;  3) Наявність оформленої належним чином навчальної та/або службової (методичної документації);  4) Відсутність або наявність діяння (дії або бездіяльності), що містить ознаки булінгу (цькування) учасників освітнього процесу з боку педагогічного працівника вже підтверджене належними та допустимими доказами;  5) Оцінка освітнього процесу за кожною навчальною дисципліною (результати опитування);  6) Кількість студентів класу викладача або групи, які виступали за його міжатестаційний період. |  |
| 3. | Участь у методичних заходах, щороку не менше як 2 заходи. |  |
| 4. | Підвищення кваліфікації. |  |

**ІІ. Відповідність кваліфікаційній категорії**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **з/п** | **Назва критерію** | **Показник, якого досягнуто педагогічним працівником за міжатестаційний період** |
| 1 | 3 | 4 |
| 1. | Проведення викладачем занять за навчальною програмою закладу, реалізація традиційного набору методів, прийомів, засобів навчання для конкретної навчальної дисципліни; |  |
| 2. | Щонайменше один сольний (індивідуальний) або в складі колективу (групи) публічний виступ (показ) кожного здобувача з класу викладача (групи)(не враховуючи контрольні заходи) в межах закладу; |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підпис)